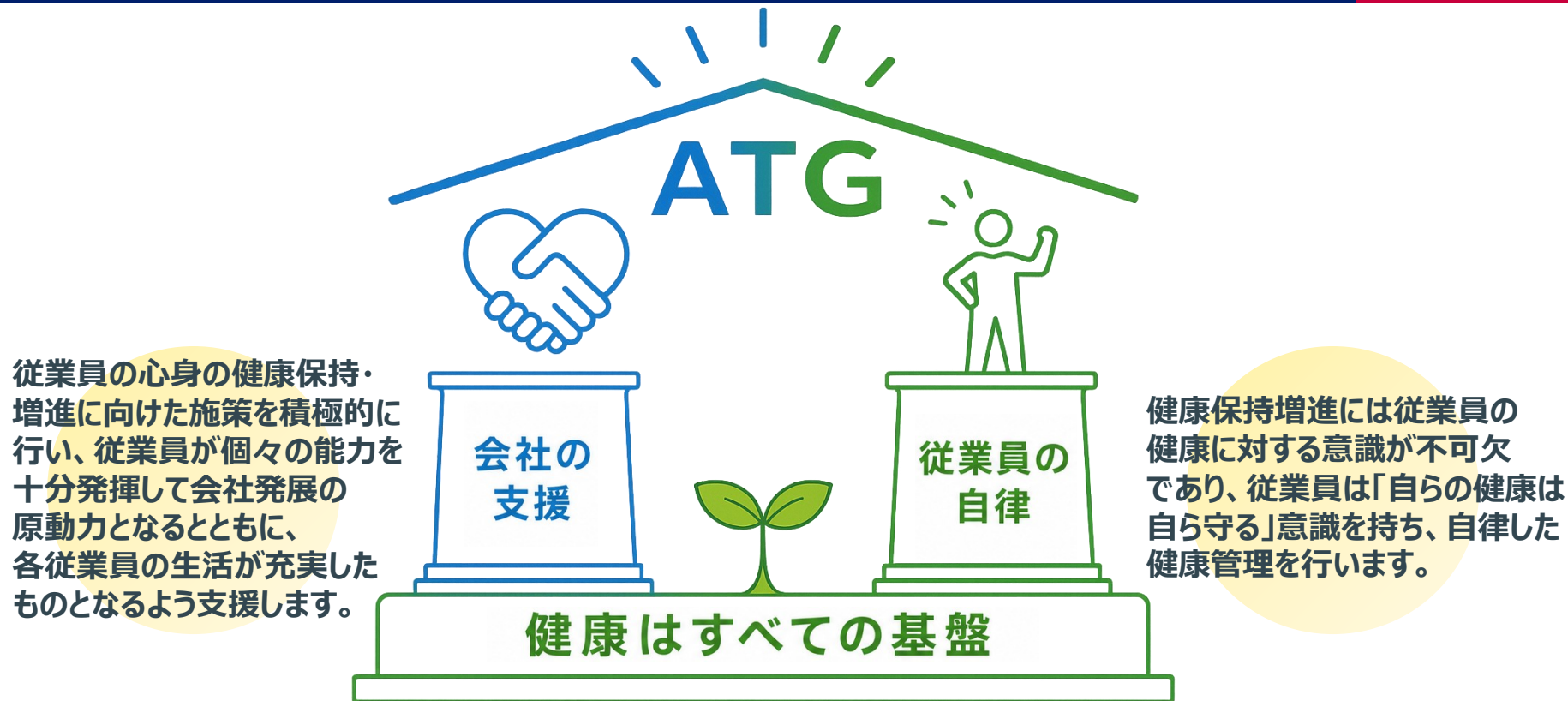




従業員の心身の健康保持・増進に向けた施策を積極的に行い、従業員が個々の能力を十分発揮して会社発展の原動力となるとともに、各従業員の生活が充実したものとなるよう支援します。

健康保持増進には従業員の健康に対する意識が不可欠であり、従業員は「自らの健康は自ら守る」意識を持ち、自律した健康管理を行います。

従業員は最も重要な資産の一つであり、従業員にとって「健康」は生活の基盤として最も重要な要素の一つです。

変化の激しい時代に適応する人財の創出

「彩（いろ）」に象徴される経験・個性・価値観を尊重し、従業員一人ひとりが健康的に働ける環境を提供。多様な働き方や柔軟なサポートを通じて、心身の健康を促進。

みんなの^{いろ}彩で、
未来をカタチに。

ATG COLOR 2035

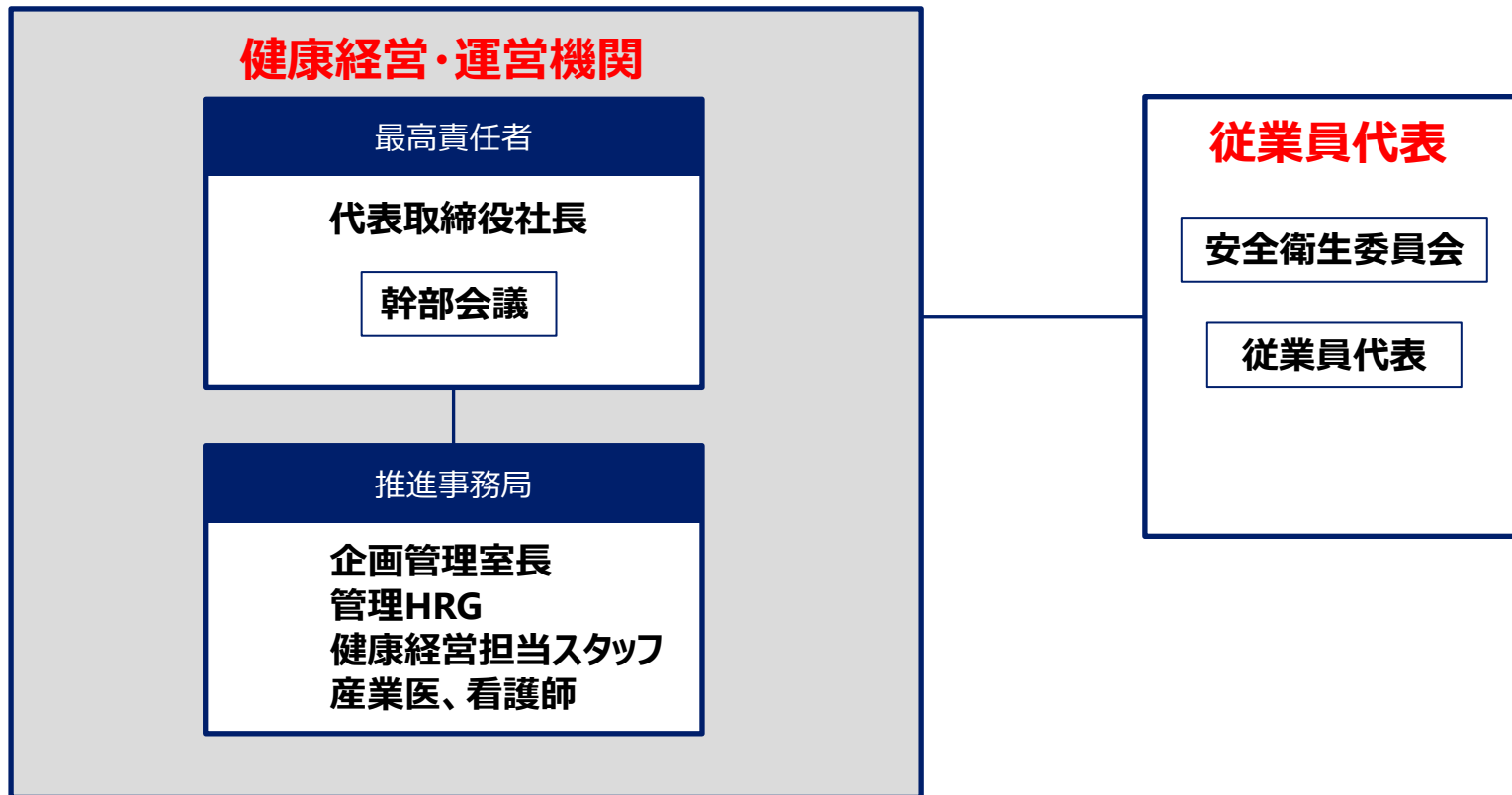
働き甲斐・働き易さのある風土の醸成

ワークライフバランス、健康管理制度やメンタルヘルスケア、チームとしての心理的安全性を構築。
誰もが働きやすく、働きがいを感じられる職場風土を醸成。

挑戦を支える人財づくり

「変化を恐れず動き出し、未来をカタチにする」という挑戦の精神を支えるため、従業員が健康で、前向きに新たな課題に挑戦できる環境を整備。





-ATG COLOR 2035- 実現に向けた戦略マップ° (2026～2030年)

健康投資

施策

健康投資効果

施策に関する指標

従業員の 意識・行動変容

健康に関する 目標

健康経営で 解決したい 経営課題

身体の健康

健康診断

健診受診率

二次健診受診率向上

禁煙施策

喫煙所数、喫煙者数

喫煙率の低下

ロコモ施策

イベント参加率

運動習慣定着率の向上

食堂健康メニュー

食習慣の改善

個人の状態に
合わせた
健康状態／
労働生産性
の改善

変化の激しい
時代に適応する
人財の創出

取り組み姿勢

【意識の浸透】

- ・役職者間の対話交流会
- ・従業員意識調査

【体制・環境】

- ・安全衛生委員会
- ・外部相談組織

【社内サポート】

- ・健康管理室
- ・ダイバーシティ推進活動チーム
- ・復職支援制度等

【外部認定取得】

- ・健康優良法人認定
- ・くるみん、えるぼし

心の健康

ストレスチェック

高ストレス者数

面談および相談窓口の活用

メンタルヘルス研修

セミナー参加率

コミュニケーション活性化活動

参加率、サーベイ

仕事に対する活力・
熱意の向上
(ワークエンゲージメント向上)



働きやすい
職場環境の実現と
組織パフォーマンス
の向上

働き甲斐・
働き易さのある
風土の醸成

挑戦を支える
人財づくり

柔軟な働き方

早期終業への取組

労働時間推移

多様な休暇制度 取得促進

休暇取得状況

出産育児介護両立支援

制度利用者数および
フォロー実施状況

治療と仕事両立支援